

Wenn Mitarbeiter weltweit geschützt sein sollen.

Optimaler Schutz für Ihre Mitarbeiter im Ausland.

Berufliche Auslandsreisen sind für Ihre Mitarbeiter mit vielfältigen Risiken verbunden. Stress, Wechsel von Klima- und Zeitzonen, Infektionen, schlechte hygienische Verhältnisse oder fehlende Sicherheitsvorkehrungen können zu Erkrankungen oder Unfällen führen. Im schlimmsten Fall kann es zur Berufsunfähigkeit oder zum Tod Ihrer Mitarbeiter kommen.

Ihre Fragen – unsere Antworten:

- 1 Welche Absicherungsmöglichkeiten gibt es?**
Zu den üblichen Absicherungsmöglichkeiten zählen die Berufsgenossenschaft, Unfallversicherung, gesetzliche Rentenversicherung und Krankenversicherung.
- 2 Warum sollen sich Ihre Mitarbeiter zusätzlich schützen?**
Einen sicheren Schutz vor den Risiken im Ausland gibt es nicht, da die üblichen Versicherungen erhebliche Deckungslücken aufweisen.
- 3 Habe ich als Arbeitgeber Pflichten?**
Ja, als Arbeitgeber haben Sie die gesetzliche Verpflichtung, Heilbehandlungskosten, die während eines beruflichen Auslandseinsatzes Ihres Mitarbeiters entstehen, zu erstatten (§ 17, Abs. 1, SGB V). Dies gilt auch für mitreisende oder besuchende Ehepartner und Kinder. Im Rahmen Ihrer Fürsorgepflicht sollten Sie sicherstellen, dass dem Mitarbeiter bzw. seiner Familie bei Tod bzw. Berufsunfähigkeit im Ausland keine finanziellen Nachteile entstehen.

Ihre Vorteile

- > **Dauerhaft**
Langfristige Mitarbeiterbindung und -motivation
- > **Sicher**
Erfüllung der Fürsorgepflicht
- > **Zuverlässig**
Übernahme sozialer Verantwortung und damit Stärkung des Images als Arbeitgeber

Unser Tipp: Nutzen Sie EGO Worldwide Business von HDI, um Ihren Mitarbeitern optimale Sicherheit bei Geschäftsreisen und Entsendungen zu bieten.

Stets richtig geschützt:

EGO Worldwide Business von HDI bietet bestmögliche Sicherheit durch ein modulares Versorgungskonzept als individuelles Leistungspaket. Und dabei ist es ganz einfach:

1. Schritt: Sie schließen bei uns einen kostenlosen Mantelvertrag ab und erhalten damit die Zusage, alle Auslandsreisen Ihrer Mitarbeiter bei uns versichern zu können.

2. Schritt: Für kurze Reisen kann der Versicherungsschutz im Rahmen einer Pauschalversicherung genutzt werden. Für längere Reisen erfolgt eine Anmeldung pro Reise.

Beispiel 1

100.000 Euro Todesfallschutz und Krankenversicherungsschutz für nur 43 Euro pro Person und Jahr ¹⁾

Beispiel 2

150.000 Euro Todesfallschutz,
12.000 Euro jährliche BU-Rente (bis Alter 67)
und Krankenversicherungsschutz
für nur 114,00 Euro pro Person und Jahr ¹⁾

¹⁾ Prämienbeispiele auf Basis einer Pauschalversicherung für kurze Reisen. Weitere Beispiele für andere Leistungen und für lange Reisen auf Anfrage. Die Prämien enthalten zum Teil eine Sofortdividende von 50 %, deren Höhe sich ändern kann.

Die versicherbaren Leistungen im Detail:

- Kapitalzahlung bei Tod
- Rente bei Berufsunfähigkeit
- Tagegeld bei vorübergehender Arbeitsunfähigkeit
- Heilbehandlungskosten mit Assistance-Leistungen

Folgende Assistance-Leistungen können in Anspruch genommen werden:

- Informationen über Ärzte und Krankenhäuser im Ausland
- Kostenübernahmeerklärungen gegenüber Krankenhäusern im Ausland
- Arzt zu Arzt Kontakte und medizinische Abklärung
- Beschaffung und Versand von Medikamenten
- Transport zu einem naheliegenden Krankenhaus
- Krankenrücktransport
- Das Besondere: nutzen Sie die Schaden-App!

Die Highlights auf einen Blick:

- Einmalig auf dem deutschen Versicherungsmarkt
- Flexibel und individuell
- Hohe Versicherungsleistungen bei Tod und BU
- In der Regel keine Gesundheitsprüfungen
- Auf Wunsch lebenslange BU-Rente
- Umfassender Krankenversicherungsschutz einschließlich Assistance-Leistungen
- Terrorismus und passives Kriegsrisiko eingeschlossen
- Schutzfrist für Spätfolgen bis zu einem Jahr nach Rückkehr

Unser Konzept für bestmögliche Sicherheit

Berufsunfähigkeit

Todesfall

Krankheitskosten

Vorübergehende Arbeitsunfähigkeit

Mit
Assistance-
Leistungen

Unser Service für Sie:

Wir beraten Sie gern persönlich und nehmen innerhalb von 48 Stunden Kontakt zu Ihnen auf:

Mark Sieslak

Telefon 0221 144-63636, E-Mail: mark.sieslak@hdi.de

Patrick Brauckmann

Telefon 0221 144-68461, E-Mail: patrick.brauckmann@hdi.de

Service-Telefon: 0221 144-2136 (9:00 bis 18:00 Uhr)

E-Mail: wwb@hdi.de