

HDI bAV PlusCashback: die Gönn-Dir-was-Vorsorge.

Eine betriebliche Altersversorgung (bAV) von HDI: Das ist für Arbeitnehmer einer der cleversten Wege, die Rente aufzubessern. Und für Arbeitgeber ein Top-Argument im Wettbewerb, um fähige Arbeitskräfte zu binden. Nutzen Sie diese Chance! Mit HDI bAV PlusCashback wird die Betriebsrente für alle Beteiligten noch attraktiver. Dank der Kombination einer HDI Direktversicherung mit einer topmodernen Form von Sachbezügen haben Arbeitnehmer alle Vorteile einer erstklassigen bAV – und können sich trotzdem jeden Monat etwas gönnen. So wird das Engagement des Arbeitgebers bei jedem Einkauf erlebbar. Ein unschätzbare Wert für Ihr Firmenimage. Bei minimalem Aufwand.

Wichtige Gründe für bAV PlusCashback.



Das Update für die bAV.

Bei der bAV bezahlen Arbeitnehmer jeden Monat den Beitrag aus dem Bruttogehalt. Dabei werden Steuern sowie Sozialversicherungsbeiträge gespart und Zuschüsse des Arbeitgebers genutzt. Doch ein gewisser Konsumverzicht bleibt. Mit bAV PlusCashback bekommen Arbeitnehmer bis zu 50 Euro zurück. In Form von Guthaben auf dem Sodexo Benefits Pass. Ohne Steuern und Abgaben für das Unternehmen. Das Ergebnis: eine deutlich höhere Akzeptanz der bAV!



Ein Konzept für jeden.

HDI bAV PlusCashback funktioniert für alle – auch für Minijobber und andere Arbeitnehmer mit geringerem Einkommen: Mit nur ca. 10 Euro Netto-Aufwand kann Monat für Monat ein bAV-Beitrag von 138 Euro erreicht werden. Diese Betriebsrente lohnt sich – für alle!



Starke Argumente für Unternehmen.

Mit der Kombination aus Sodexo Benefits Pass und HDI Direktversicherung holen Arbeitgeber die Vorteile einer starken bAV ins Jetzt: Arbeitgeber überzeugen im Kampf um gutes Personal mit hervorragenden Argumenten – und Arbeitnehmer haben sofort mehr von ihrem Geld. Außerdem kann die Karte im Unternehmens-Look gestaltet werden und beweist so bei jedem Einkauf die Wertschätzung des Arbeitgebers.

Die Vorteile von HDI bAV PlusCashback.



✓ Attraktiv

Arbeitnehmer spüren jeden Monat, dass ihr Arbeitgeber für sie da ist. Mit bis zu 50 Euro steuer- und abgabenfreien Sachleistungen.

✓ Einfach

Sowohl die Einführung als auch die Verwaltung von HDI bAV PlusCashback ist unkompliziert und zeitsparend – besonders in Verbindung mit einer Versorgungsordnung.

✓ Individuell

Der Sodexo Benefits Pass kann nach Wunsch im Look des Unternehmens gestaltet werden. Und so die Bindung zum Arbeitgeber weiter stärken.

Unser Tipp:

Mit HDI bAV PlusCashback können verantwortungsvolle Arbeitgeber ihre Angestellten dazu motivieren, eine Betriebsrente abzuschließen – ganz egal in welchem Alter und wie hoch der Lohn ist. Aus rund 10 Euro Nettoaufwand werden so satte 138 Euro Vorsorgebeitrag. Und das ohne viel Aufwand für den Arbeitgeber!

Employee benefits – einfach umgesetzt.

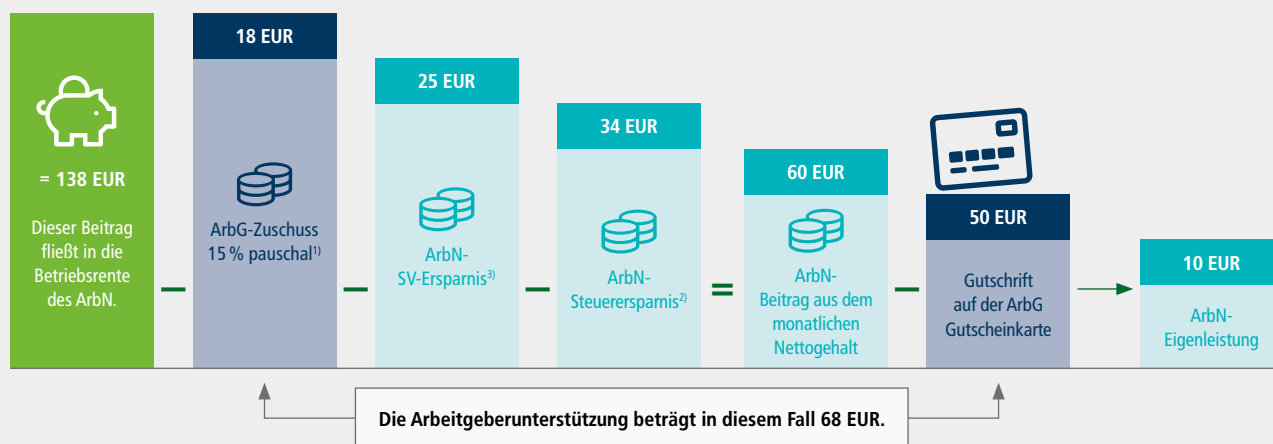
HDI bAV PlusCashback startet ab einem Entgeltumwandlungsbetrag (brutto) von 120 Euro im Monat. Das vom Unternehmen auf den Sodexo Benefits Pass eingezahlte Guthaben beträgt monatlich 50 Euro. Anders als bei klassischen Sachbezügen gilt: Arbeitnehmer können den Sodexo Benefits Pass an allen Akzeptanzstellen in ihrer Region zur freien Verfügung einsetzen. Die Bandbreite ist groß: ob tanken, täglicher Einkauf oder shoppen – da ist für jeden Arbeitnehmer etwas dabei. Auch die Verwaltung ist einfach, flexibel und damit sparsam.



Gut zu wissen: Die Voraussetzung für HDI bAV PlusCashback ist immer eine Versorgungsordnung. Diese definiert klar und transparent das konkrete Zusammenspiel von bAV und Sachbezug und regelt den Gestaltungsspielraum bei veränderten Rahmenbedingungen.

Einfache Umsetzung von HDI bAV PlusCashback für Arbeitgeber und Arbeitnehmer.

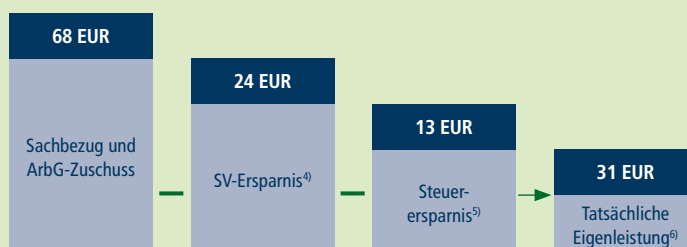
So unterstützen Arbeitgeber (ArbG) ihre Arbeitnehmer (ArbN) bei einer monatlichen Entgeltumwandlung von 120 EUR (brutto):



- 1) Pauschaler ArbG-Zuschuss von 15% auf Entgeltumwandlung – unabhängig davon, ob der ArbG eine SV-Ersparnis hat.
- 2) Bruttogehalt 3.500 EUR, monatl. Beiträge, Steuerklasse I, keine Kinder, Kirchensteuer.
- 3) Sozialversicherungersparnis bis 4% der Renten-BBG West, pauschaler ArbN-Anteil rund 21% zur Sozialversicherung (Werte kaufmännisch gerundet).

Auch für den Arbeitgeber geht die Rechnung auf.

Den Sachbezug und Arbeitgeberzuschuss kann der Arbeitgeber zum einen durch seine Lohnnebenkostensparnis aus der Entgeltumwandlung finanzieren, zum anderen durch die Ersparnisse der Betriebsausgaben von ca. 30% Unternehmenssteuer.



- 4) ArbG-Anteil zur Sozialversicherung pauschal ca. 20%; bei den Sozialabgaben für den ArbG wurden die Aufwendungen für die Umlagen U1, U2 und U3 sowie die Beiträge zur Berufsgenossenschaft aus Vereinfachungsgründen nicht berücksichtigt. Diese Beiträge würden die Sozialabgaben für den ArbG zusätzlich mindern.
- 5) Steuerersparnis aus Betriebsausgabenabzug bei einer angenommenen Unternehmenssteuer von ca. 30% ((68 EUR – 24 EUR) x 30% – Werte kaufmännisch gerundet).
- 6) Die Gebühren für den Sodexo Benefits Pass wurden nicht berücksichtigt.

Zwei Partner für ein topmodernes bAV-Konzept.

Die Umsetzung erfolgt mit:

- HDI Lebensversicherung AG mit der HDI Direktversicherung
- Sodexo Pass GmbH mit dem Sodexo Benefits Pass (www.sodexo.de)

Beide Anbieter agieren selbständig und vertraglich unabhängig voneinander.



HDI Best4bAV

Wir unterstützen bei der Gestaltung von Firmenbetriebsrenten, informieren Belegschaften und führen Einzelberatungen bei Arbeitnehmern durch. Wir bieten Ihnen vielfältige Services rund um die Betriebsrente. Eben Best4bAV.

HDI Lebensversicherung AG

Charles-de-Gaulle-Platz 1
50580 Köln
www.hdi.de