

## Tarife im Überblick.

	TwoTrust Selekt	TwoTrust Kompakt	Unternehmensrente mit kollektiver Hinterbliebenenrente (ab 25 Personen)
<b>Garantiesystem</b>			
Garantierte Altersrente	✓	✓	✓
Garantiertes Kapital	✓	✓	✓
Garantierter Rentenfaktor auf Vertragsguthaben aus vereinbarten Beiträgen	✓ ★		
Garantieverzinsung			✓
<b>Leistungen</b>			
Bei Vertragsablauf:			
– Wahl zwischen Rente oder Kapital	✓	✓	✓
Bei Tod vor Rentenbeginn:			
– Auszahlung des Vertragsguthabens	✓	✓	
– Beitragsrückgewähr			✓
– kollektive Hinterbliebenenrente			✓ ★
Bei Tod nach Rentenbeginn:			
– Rentengarantiezeit	✓	✓	
– Todesfallkapital	✓ ★	✓ ★	
– individuelle Hinterbliebenenrente		✓ ★	
– kollektive Hinterbliebenenrente			✓ ★
Berufsunfähigkeitszusatzversicherung	✓	✓	✓
<b>Tarifdetails / Vertragsdaten</b>			
Zusageart:			
– Beitragsorientierte Leistungszusage	✓	✓	✓
Leistungsart (Wahl zwischen Rentenzusage / Kapitalzusage)	✓	✓	
Mindestaufschubzeit:			
– 5 Jahre			✓
– 12 Jahre (Einzelvertragsart)	✓	✓	
– 7 Jahre (Kollektivvertragsart)	✓	✓ (Keine Mindestlaufzeit bei Firmengruppenverträgen <sup>1)</sup> )	
Frühester Rentenbeginn mit Alter 62	✓	✓	✓
Spätester Rentenbeginn	75 Jahre	75 Jahre	70 Jahre
Mindestbeitrag (monatlich)	25 EUR	10 EUR (Kein Mindestbeitrag bei Firmengruppenverträgen <sup>1)</sup> )	
Mindestbeitragssumme:			
– 7.500 EUR (Einzelvertragsart)	✓		
– 4.500 EUR (Kollektivvertragsart)	✓		
Mindestrente 300 EUR p. a.			✓
Dynamik	✓	✓	✓
Verrentungsformen:			
– dynamisch	✓	✓	✓
– teildynamisch	✓	✓	✓
Garantierte Rentensteigerung	1-3 % p. a.	1-3 % p. a.	1 % p. a.
<b>Flexibilität</b>			
Exaktes Endalter	✓	✓	✓ (Light-Version)
Möglichkeiten bei Zahlungsschwierigkeiten:			
– Beitragsfreistellung mit Wiederinkraftsetzung	✓	✓	✓
– Beitragspause	✓	✓	
– Beitragsstundung	✓	✓	
Vorziehen des Rentenbeginns	✓	✓	✓
Hinausschieben des Rentenbeginns	✓	✓	✓
Verrentungsformen bis Rentenbeginn änderbar	✓	✓	✓

1) Auf Einzelvertragebene gelten keine Mindestgrenzen (außer ein Jahr Mindestlaufzeit);  
Zudem muss gewährleistet sein, dass dem Vertrag ein Firmengruppenvertrag zugrunde liegt.

✓ = versichert ★ = Highlight

## TwoTrust Selekt

<b>Produktart</b>	Konventionelle Rentenversicherung mit Indexbeteiligung (Rentenversicherung mit endfälliger Garantie)
<b>Kundenprofil</b>	Eher sicherheitsorientierte Kunden
<b>Anlageform</b>	TwoTrust Selekt investiert das Guthaben des Kunden im konventionellen Sicherungsvermögen (Deckungsstock). Jährlich besteht eine Wahlmöglichkeit zwischen der Beteiligung an der Wertentwicklung des MultiSelekt Konzepts (Indexbeteiligung) und der konventionellen Überschussbeteiligung. Standardmäßig sind die Kunden an der Entwicklung des MultiSelekt Konzepts beteiligt. Das MultiSelekt Konzept profitiert von positiven Entwicklungen verschiedener Kapitalanlagen. Dazu gehören besonders internationale Aktienmärkte. Die Zusammensetzung des MultiSelekt Konzepts wird jährlich geprüft. Wenn es sinnvoll ist, werden Renten oder Rohstoffe künftig ergänzt. Negative Entwicklungen aus dem MultiSelekt Konzept haben keinen Einfluss auf das Vertragsguthaben. Im Vergleich zu anderen Anbietern von Indextarifen liegt der Fokus auf einer breiten Streuung der Indizes hinsichtlich Regionen und Branchen. Dies soll zu einer stabileren Wertentwicklung für den Kunden führen: Schwache Jahre einzelner Märkte können so besser ausgeglichen werden. Mehr Informationen finden Sie unter: <a href="http://www.hdi.de/selekt">www.hdi.de/selekt</a>

## TwoTrust Kompakt

<b>Produktart</b>	Moderne Klassik (Rentenversicherung mit endfälliger Garantie)
<b>Kundenprofil</b>	Sicherheitsorientierte Kunden
<b>Anlageform</b>	TwoTrust Kompakt investiert das Guthaben des Kunden im konventionellen Sicherungsvermögen (Deckungsstock). Erwirtschaftete laufende Überschüsse erhöhen das Vertragsguthaben. Ein einmal erreichtes Vertragsguthaben ist für die Zukunft gesichert. Außerdem kann sich das Vertragsguthaben erhöhen um: <ul style="list-style-type: none"><li>– einen Schlussüberschuss</li><li>– die Beteiligung an den Bewertungsreserven</li></ul>
<b>Besonderheit</b>	TwoTrust Kompakt ist eine exklusive Lösung für die betriebliche Altersversorgung. Es besteht die Chance auf eine erhöhte Überschussbeteiligung gegenüber konventionellen Lebensversicherungen. Wahlweise ist es möglich, zum Beginn der Rente statt des Todesfallkapitals oder der Renten-garantiezeit eine Überlebensrente einzuschließen – ohne Gesundheitsprüfung.

## Unternehmensrente

<b>Produktart</b>	Konventionelle Rentenversicherung
<b>Kundenprofil</b>	Sicherheitsorientierte Kunden mit Wunsch nach Hinterbliebenenabsicherung von Beginn an
<b>Anlageform</b>	Die Unternehmensrente ist eine konventionelle Rentenversicherung mit einem hohen Maß an Sicherheit und einem hochwertigen Hinterbliebenenschutz. Das Guthaben des Kunden wird im konventionellen Sicherungsvermögen (Deckungsstock) investiert. Erwirtschaftete laufende Überschüsse erhöhen das Vertragsguthaben. Ein einmal erreichtes Vertragsguthaben ist für die Zukunft gesichert. Außerdem kann sich das Vertragsguthaben erhöhen um: <ul style="list-style-type: none"><li>– einen Schlussüberschuss</li><li>– die Beteiligung an den Bewertungsreserven</li></ul>
<b>Besonderheit</b>	Die Unternehmensrente ist eine exklusive Lösung für die betriebliche Altersversorgung. Sie steht als konventionelle Rentenversicherung – bei Kollektiven ab 25 Personen – mit kollektiver Hinterbliebenenabsicherung zur Verfügung.